



## مجموعة زين

### بيان سياسة الصحة والسلامة والرفاهية

الإصدار 1

2024

تمت المصادقة على بيان السياسة من قبل مجلس إدارة مجموعة زين في 2024.

## مقدمة

كمؤسسة ملتزمة بالعمل وفق معايير أخلاقية ومسؤولة، وكجزء من قيم الشركة المتمثلة في التألق، القلب، والانتماء، يلتزم مجلس الإدارة بضمان صحة وسلامة ورفاهية جميع موظفي المجموعة عبر كافة عملياتها التشغيلية، والشركات التابعة، والشركات تحت السيطرة الإدارية، وسلسلة قيمة الشركة، ومجتمعنا المختلفة. هل تشمل سلسلة القيمة المقاولين أو الأفراد تحت رقابة الشركة ؟

يمتد التزامنا بتنفيذ معايير الصحة والسلامة من مرافقنا ومواقع الشبكة وموردنا ومجتمعنا من خلال الالتزام بالقواعد واللوائح الصحية والسلامة ذات الصلة بما في ذلك برامج الشركة لضمان رفاهية الموظفين.

تضمن زين مواءمتها المستمرة مع القوانين واللوائح المتعلقة بالصحة والسلامة والرفاهية، وتضمن دمج أي متطلبات في عملياتها وإجراءاتها الإدارية، كما يتماشى بيان السياسة مع خطة زين للإدارة البيئية والاجتماعية التي تحدد الأنشطة التشغيلية للشركة، التي تشمل بشكل أساسي بناء وصيانة منشآت الشركة بما في ذلك المحطات الأساسية ومراكز البيانات والمواقع الأساسية.

## المبادئ الأساسية

- الامتثال الكامل للمتطلبات وفقاً للقوانين واللوائح المحلية المعمول بها، وكذلك المعايير الدولية ومعايير المستثمرين، فيما يتعلق بالصحة والسلامة والرفاهية.
- ضمان تنفيذ ومراجعة وتوصيل جميع السياسات والإجراءات والعمليات المتعلقة بالصحة والسلامة والرفاهية عبر جميع أصحاب المصلحة.
- تلتزم زين بتوفير التأمين الطبي لجميع موظفيها وفقاً لدليل سياسة الموارد البشرية.
- ضمان تنفيذ الشركة لبروتوكولات الصحة والسلامة والرفاهية، خلال الأوبئة والكوارث الطبيعية والنزاعات.
- وضع آليات مناسبة لتحديد وتقييم المخاطر المحتملة بشكل استباقي، وإدارة المخاطر، والتحقيق في الحوادث باستخدام آليات الإبلاغ والإخطار المناسبة.
- ضمان امتثال جميع المقاولين والشركات الخارجية والموظفين المتعاقدين المشمولين في مدونة سلوك الموردين للسياسات والإجراءات المتعلقة بنشر مواقع زين.

- حيثما ينطبق، توفر زين للموظفين، بما في ذلك الموظفين بدوام جزئي والمتعاقدين، وتضمن أن مورديها يوفرّون لموظفيهم الأدوات المناسبة ومعدات الحماية والتدريب على الصحة والسلامة.
- ضمان أن تكون أماكن الإقامة والمرافق ذات الصلة آمنة ونظيفة وتلبي الاحتياجات الأساسية للموظفين.
- مراقبة وتتبع ومراجعة الامتثال لمبادئ الصحة والسلامة والرفاهية لشركة زين عبر جميع أصحاب المصلحة.
- ضمان أن تكون تدابير الصحة والسلامة عادلة وشاملة لجميع الموظفين، بغض النظر عن الخصائص الديموغرافية.
- تضمين مبادرات ودعم الصحة النفسية للموظفين.
- ضمان توافق سياسات الصحة والسلامة مع أهداف الاستدامة والأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة لشركة زين.
- توفير برنامج تدريبي لجميع الموظفين وأصحاب المصلحة.
- وضع مؤشرات أداء قابلة للقياس للصحة والسلامة، مع تحديثات منتظمة لتحسين السياسة والتنفيذ.

### التحسين المستمر

تلتزم زين بمراجعة العمليات المرتبطة بالصحة والسلامة والرفاهية سنويا لضمان توافرها مع اللوائح والمعايير المحلية والدولية. ستضمن الشركة السعي للحصول على أي تعليقات من أصحاب المصلحة، سواء داخليين أو خارجيين، وتضمينها في تحسين وتطوير السياسة والإجراءات ذات الصلة إذا كان ذلك ممكنا.